

Landstingsstyrelsen (för kännedom)  
Personalutskottet (för kännedom)

## Sjukfrånvaro

Landstingets revisorer ansvarar för att genomföra årlig granskning av landstingets samtliga verksamheter. Utifrån detta uppdrag och ansvar har landstingets revisorer utarbetat och dokumenterat en ”Granskningsstrategi”. Baserad på granskningsstrategin gör revisorerna årligen en riskbedömning och revisionsplan. I dokumentet ”Revisionsplan 2015” ingår bland annat en granskning avseende landstingets arbete för att minska de anställdas sjukfrånvaro.

Revisorerna har under granskningen av delårsrapport och årsredovisning för 2014 noterat att landstinget inte når målet om sjukfrånvaro under 5 procent och att det också redovisas en ökning jämfört med föregående år. Revisorerna vill genom en förstudie granska arbetet med att minska sjukfrånvaron för personalen inom landstinget.

Den övergripande revisionsfrågan är att granska om landstingsstyrelsen vidtagit eller planerar ändamålsenliga åtgärder för att motverka den ökande sjukfrånvaron. Granskningen har genomförts av landstingets revisionskontor. I rapporten redovisas bland annat följande iakttagelser:

Inom HR-staben pågår aktiviteter med inriktning mot bättre arbetsbetsmiljö.

Enligt delårsrapport 1 för 2015 redovisas en fortsatt utveckling åt fel håll utifrån fullmäktiges mål jämfört med 2014. Delårsrapport 2 visar dock på 5,3 % vilket är en förbättring mot resultatet i Delårsrapport 1.

Det finns flera mål som mäts regelbundet. I första hand sjukfrånvaron, som mäts i sju nyckeltal enligt SKL:s modell.

Årsredovisning och delårsrapporter redovisas för landstingsstyrelsen. I delårsrapporterna 1 och 2 för 2015 finns redovisning av att fullmäktiges mål inte nås för året.

Inga kostnader har redovisats för varken personalutskott eller landstingsstyrelse. Enligt uppgifter från HR-staben är sjuklönekostnaden för perioden januari – augusti 2015 29,6 Mkr.

Ett syfte med denna förstudie är att ge revisorerna underlag för att bedöma om det finns behov av och förutsättningar för att genomföra en fördjupad granskning avseende landstingets arbete med att minska de anställdas sjukfrånvaro. Bedömningen är att förstudien ger anledning till en fördjupad granskning inom arbetsmiljöområdet. Fortsatt bevakning av utvecklingen av sjukfrånvaron kommer också att ske i samband med granskning av landstingets årsredovisning för 2015.

Revisorerna översänder härmed rapporten för kännedom till landstingsstyrelsen och personalutskottet.

Östen Högman  
ordförande

Daniel Berghel  
vice ordförande