

Landstingsstyrelsen (för kännedom)
Personalutskottet (för kännedom)

Kompetensförsörjning

Landstingets revisorer ansvarar för att genomföra årlig granskning av landstingets samtliga verksamheter. Utifrån detta uppdrag och ansvar har landstingets revisorer utarbetat och dokumenterat en ”Granskningsstrategi”. Baserad på granskningsstrategin gör revisorerna årligen en riskbedömning och revisionsplan. I dokumentet ”Revisionsplan 2015” ingår bland annat en granskning av landstingets kompetensförsörjning.

Kompetens- och personalbrist, inom delar av verksamheten och inom olika specialiteter, är en verklighet som Landstinget i Värmland delar med flera landsting och regioner.

I årsredovisningen för år 2014 uppvisar Landstinget i Värmland brister vad gäller tillgänglighet till vård inom flera områden. Landstinget uppfyller inte vårdgarantin och uppvisar bristande måluppfyllelse vad gäller flerårsplanens och landstingsplanens tillgänglighetsmål. En av orsakerna till bristerna avseende tillgänglighet anges vara kompetens- och personalbrist inom vissa verksamhetsområden.

Kompetens- och personalbrist torde påverka såväl tillgängligheten som kvaliteten inom vården. Dessutom kan det försvåra utvecklingsarbete då stort fokus läggs på att klara av att driva den dagliga verksamheten.

Det finns många faktorer som pekar på vikten av att landstinget är framgångsrikt i sitt systematiska och strategiska arbete med kompetensförsörjning.

Granskningen har genomförts av landstingets revisionskontor. I rapporten redovisas bland annat följande iakttagelser.

I vår granskning har framkommit att vissa styrdokument inom personalområdet inte finns på plats. Det gäller såväl policydokument (fastställs av landstingsfullmäktige) som strategidokument (fastställs av landstingsstyrelsen).

Det pågår ett arbete med att sammanställa en Landstingspolicy som omfattar hela landstinget. Landstingspolicyn är ännu ej fastställd av landstingsfullmäktige.

Det finns följaktligen inget fastställt policydokument, som avser samtliga delar av personalområdet (däribland kompetensförsörjning). Tanken är att personalpolicyn ska utgöra en del av landstingspolicyn.

Granskningen har också visat att det pågår arbete inom flera områden när det gäller kompetensförsörjning, kompetensutveckling och rekrytering.

Det övergripande syftet med denna granskning var att ge revisorerna underlag för att bedöma om det finns behov av och förutsättningar för att genomföra en fördjupad granskning avseende landstingets kompetensförsörjning.

Vår bedömning är att landstingets revisorer bör avvakta med att göra en fördjupad granskning inom området kompetensförsörjning, då landstingspolicyn ännu inte är fastställd av landstingsfullmäktige. Landstingsstyrelsen har heller inte fastställt någon personalstrategi för det samlade personalarbetet i landstinget.

En ytterligare anledning är att det för närvarande pågår ett omställningsarbete inom landstinget, vari ingår en bemanningsöversyn där kompetensförsörjning på både kort och lång sikt i hög grad är en aktuell fråga.

Revisorerna översänder härmed rapporten för kännedom till landstingsstyrelsen och personalutskottet.

Östen Högman
ordförande

Daniel Berghel
vice ordförande