

## Landstingsstyrelsen

### Bisysslor - förstudie

Landstingets revisorer ansvarar för att genomföra årlig granskning av landstingets samtliga verksamheter. Utifrån detta uppdrag och ansvar har landstingets revisorer utarbetat och dokumenterat en ”Granskningsstrategi”. Baserad på granskningsstrategin gör revisorerna årligen en riskbedömning och revisionsplan. I dokumentet ”Revisionsplan 2016” ingår bland annat en förstudie avseende landstingsstyrelsens interna kontroll av personalens bisysslor.

Bisysslor regleras av Lagen om offentlig anställning LOA samt det centrala kollektivavtalet AB (Allmänna bestämmelser). Lagen behandlar i huvudsak förtroendskadliga bisysslor. Kollektivavtalet behandlar främst arbetshindrande och konkurrerande bisysslor.

Landstinget i Värmland antog år 2006 dokumentet ”Bisysslor- Riktlinjer och råd”. I dokumentet definieras bisyssla som ”varje syssla eller verksamhet - tillfällig eller permanent – som en arbetstagare har vid sidan av sin anställning och som inte kan hänföras till privatlivet”. I dokumentet anges också att en bisyssla kan förbjudas eller begränsas om arbetsgivaren anser att den:

- kan påverka handläggningen av ärenden (förtroendskadlig)
- hindrar arbetsuppgifterna
- konkurrerar med arbetsgivarens verksamhet

Den övergripande revisionsfrågan är om landstingsstyrelsen har säkerställt att landstinget har ett ändamålsenligt regelverk kring personalens bisysslor.

Förstudien har, på revisorernas uppdrag, genomförts av landstingets revisionskontor. I rapporten redovisas bland annat följande:

Landstingsstyrelsen följer inte regelbundet upp omfattningen av personalens bisysslor. Landstingsstyrelsen får ingen kontinuerlig redovisning av huruvida riktlinjen efterlevs. Dock genomför HR-staben under hösten 2016 en översyn av riktlinjen avseende bisysslor. Landstingsstyrelsen har heller inte säkerställt att det finns ändamålsenliga system och rutiner för uppföljning av anställdas bisysslor. *Vår bedömning är därför att landstingsstyrelsen inte säkerställt att den interna kontrollen avseende anställdas bisysslor är tillräcklig.*

Revisorerna översänder härmed rapporten och emotser landstingsstyrelsens svar, med redogörelse för vilka åtgärder styrelsen avser att vidta med anledning av iakttagelserna i rapporten, senast den 30 januari 2017.

Östen Högman  
ordförande

Daniel Berghel  
vice ordförande