

Landstingsstyrelsen  
Personalutskottet för kännedom

## Arbetsmiljö - granskning

Landstingets revisorer ansvarar för att genomföra årlig granskning av landstingets samtliga verksamheter. Utifrån detta uppdrag och ansvar har landstingets revisorer utarbetat och dokumenterat en "Granskningsstrategi". Baserad på granskningsstrategin gör revisorerna årligen en riskbedömning och revisionsplan. I dokumentet "Revisionsplan 2016" ingår en granskning avseende landstingets arbete för att skapa en god arbetsmiljö.

Landstinget i Värmland arbetar på olika sätt för att stärka rollen som en attraktiv arbetsgivare. I detta arbete är det en avgörande faktor att skapa en god arbetsmiljö för landstingets medarbetare, dels för att behålla och rekrytera medarbetare och dels för att minska sjukfrånvaron.

Syftet med granskningen har varit att bedöma om landstingsstyrelsen säkerställer att det sker ett systematiskt arbetsmiljöarbete inom landstingets verksamheter och att detta arbete sker i enlighet med gällande regelverk.

Granskningen har, på revisorernas uppdrag, genomförts av EY. I rapporten redovisar konsulterna bland annat följande sammanfattande iakttagelser och rekommendationer:

*I det systematiska arbetsmiljöarbetet har landstingsstyrelsen att förhålla sig till de krav som arbetsmiljölagen ställer på att arbetsgivaren ska planera, leda och kontrollera verksamheten så att en god arbetsmiljö uppfylls. Landstingsstyrelsen har också att förhålla sig till kommunallagens krav på att säkerställa att verksamheten bedrivs i enlighet med fullmäktiges mål för arbetsmiljön och med en tillräcklig intern kontroll.*

*Granskningen visar att det finns brister i landstingsstyrelsens styrning och uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet. Det är inte tydligt vem*

*som har vilka uppgifter i det systematiska arbetsmiljöarbetet. Rådande uppgiftsfördelning har endast delvis anpassats till landstingets nuvarande organisation. Det saknas också övergripande systematik för att bevaka och följa upp arbetsmiljöarbetet. Enbart delar av den dokumentation som arbetsmiljöverket ställer krav på har fastställts. Det sker ingen systematisk kontroll av efterlevnad av riktlinjer och rutiner i verksamheterna. Vidare är den uppföljning som görs begränsad till ett fåtal nyckeltal, vilket begränsar landstingsstyrelsens möjligheter att avgöra hur det systematiska arbetsmiljöarbetet genomförs i verksamheterna samt vilka åtgärder som behövs för att förbättra arbetsmiljön.*

*Utifrån granskningens resultat har ett antal utvecklingsområden identifierats. **I rapporten rekommenderas landstingsstyrelsen att:***

- ✓ *Säkerställa att det finns en tydlig uppgiftsfördelning som överensstämmer med gällande organisation inom det systematiska arbetsmiljöarbetet*
- ✓ *Tillse att samlade rutiner för det systematiska arbetsmiljöarbetet utarbetas*
- ✓ *Säkerställa att handlingsplaner för det systematiska arbetsmiljöarbetet tas fram och följs upp inom samtliga verksamheter*
- ✓ *Tillse att stödet för att följa upp arbetsskade- och tillbudsrapportering utvecklas*
- ✓ *Tillse att rutiner finns för att följa upp åtgärder avseende arbetsskador och tillbud*
- ✓ *Tillse att struktur för uppföljning ses över för att säkerställa att uppföljningen tydligt återspeglar mål och måluppfyllelse för det systematiska arbetsmiljöarbetet*

Revisorerna översänder härmed rapporten och emotser landstingsstyrelsens svar, med redogörelse för vilka åtgärder styrelsen avser att vidta med anledning av iakttagelserna i rapporten, senast den 20 mars 2017.

Östen Högman  
ordförande

Daniel Berghel  
vice ordförande